

# Soziales

„  
MUTIGES  
VORANGEHEN  
IST WICHTIG.

Sandra Chini

Wir entwickeln uns immer weiter als Unternehmen genauso wie als Gesellschaft. Das klappt am besten, wenn man an seine eigenen Stärken glaubt und sich gegenseitig hilft.



## INTERVIEW

„WIR WACHSEN GEMEINSAM AN UNSEREN AUFGABEN.“

Sandra Chini (Chief People, Organization und Innovation Officer) hat 2021 für ihre Arbeit hinsichtlich Mitarbeiter\*innenführung und -motivation den „HR-Person des Jahres“ Award gewonnen.

### Warum ist dir Nachhaltigkeit wichtig?

**Sandra:** Bei MAM haben wir das Privileg, uns mit der Entwicklung von Produkten für die nächste Generation zu beschäftigen. Das ist eine große Verantwortung, macht aber auch enorm viel Spaß. Die Mitarbeiter\*innen sind das Herz von MAM, sie prägen unsere einzigartige Unternehmenskultur. Ihr Wohlbefinden ist ein wesentlicher Teil, um den Unternehmenserfolg von MAM nachhaltig zu sichern, dafür mache ich mich stark.

### Wo siehst du die Verbindung zwischen People & Culture, Nachhaltigkeit und Innovation?

**Sandra:** Diese drei Themen verstärken sich gegenseitig. Es braucht kreatives Denken, um MAM weiterzuentwickeln, und es braucht das bestmögliche Arbeitsumfeld, damit Mitarbeiter\*innen ihre Talente voll entfalten können. Ein inspirierendes und innovatives Unternehmensklima wirkt sich wiederum auf die Zufriedenheit, die Loyalität und den Erfindergeist der Mitarbeiter\*innen aus.

### Wie hat die Corona-Pandemie MAM beeinflusst?

**Sandra:** Die Corona-Zeit hat als Beschleuniger für Innovationen gewirkt. Sie hat uns als Unternehmen flexibler gemacht und uns gezeigt, wie wichtig mutiges Vorgehen ist. Während der Pandemie mussten wir innerhalb kürzester Zeit ins Homeoffice wechseln und deshalb unseren großartigen Teamspirit in die hybride Welt übertragen. Das haben wir geschafft – mithilfe von virtuellen Fitnessangeboten, mit Online-Teambuilding, ja sogar eine Online-Weihnachtsfeier hat es gegeben.



### Was sind die positiven Veränderungen durch diese Initiativen?

**Sandra:** Unsere Angebote sind auf großes Interesse gestoßen. Viele der Formate, wie beispielsweise das Open Staff Meeting, welches alle Mitarbeiter\*innen regelmäßig zu Updates und einem offenen Austausch einlädt, haben wir langfristig etabliert.

### Soziale Nachhaltigkeit bedeutet auch, der Gesellschaft etwas zurückzugeben?

**Sandra:** Ja, Babys und Eltern in schwierigen Lebenslagen zu helfen, ist eine Selbstverständlichkeit für uns. Wir fördern Forschungsvorhaben zum Thema Babygesundheit und unterstützen sozial benachteiligte Kinder und Familien durch weltweite Corporate-Giving-Programme.

987

MITARBEITER\*INNEN

sind bei MAM  
angestellt.

